

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЕЧТА»**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

---

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания работников  
МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара  
(протокол № 1 от 02.02.2016 г.)

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель  
профсоюзного комитета

  
/ С.А. ОРЗАЕВА /



**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБУ ДО  
ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара

  
/ Д.Ю. РАДАЕВ /  
« 02 » февраля 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение является локальным правовым актом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского творчества «Мечта» городского округа Самара (далее – ЦДЮТ «Мечта») и устанавливает порядок формирования и деятельности Общего собрания работников.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, подзаконными актами, и иными нормативно-правовыми документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании»;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями Правительства Российской Федерации, правительства Самарской области, Администрации городского округа Самара;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;
- нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, министерства образования и науки Самарской области, Департамента образования Администрации городского округа Самара;
- Уставом ЦДЮТ «Мечта».

1.3. Общее собрание работников создаётся в целях развития и совершенствования образовательной и финансово-хозяйственной деятельности ЦДЮТ «Мечта», а

также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ЦДЮТ «Мечта».

1.4. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ЦДЮТ «Мечта».

## **2. Компетенция Общего собрания работников.**

2.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- рассмотрение, обсуждение и принятие новой редакции Устава ЦДЮТ «Мечта», изменений и дополнений в него;
- рассмотрение, обсуждение и принятие коллективного договора между администрацией и работниками ЦДЮТ «Мечта»;
- рассмотрение, обсуждение и принятие локальных правовых актов ЦДЮТ «Мечта» (положения, правила, порядки), касающихся организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности и принципов трудовых отношений между работниками ЦДЮТ «Мечта»;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде органами управления и работниками ЦДЮТ «Мечта», а также положений коллективного договора;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками ЦДЮТ «Мечта»;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников ЦДЮТ «Мечта»;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений, в том числе к отраслевым и государственным наградам;
- образование комиссии по трудовым спорам в ЦДЮТ «Мечта».

2.2. Общее собрание работников заслушивает доклад директора ЦДЮТ «Мечта» по вопросам выполнения коллективного договора.

2.3. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- выдвигать коллективные требования работников ЦДЮТ «Мечта»;
- определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов;
- принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией ЦДЮТ «Мечта» по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

## **3. Состав и порядок работы Общего собрания работников.**

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники ЦДЮТ «Мечта».

3.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания работников могут входить представители других органов самоуправления ЦДЮТ «Мечта» (представители родителей (законных представителей) обучающихся и т.п.).

3.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

3.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией ЦДЮТ «Мечта»);
- определяет повестку дня (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией ЦДЮТ «Мечта»);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией ЦДЮТ «Мечта»).

3.5. Общее собрание работников собирается не реже одного раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора ЦДЮТ «Мечта» или по заявлению не менее одной трети членов трудового коллектива, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива ЦДЮТ «Мечта».

3.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

3.10. Директор ЦДЮТ «Мечта» вправе приостанавливать действие решений Общего собрания работников в случае противоречия этих решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам в области образования органов государственных власти и местного самоуправления или нарушения прав и свобод работников и участников образовательного процесса ЦДЮТ «Мечта».

3.11. Решения Общего собрания работников (не противоречащее законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам в области образования органов государственных власти и местного самоуправления), принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором ЦДЮТ «Мечта» являются обязательными для исполнения всеми работниками и участниками образовательного процесса ЦДЮТ «Мечта».

3.12. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех работников участников образовательного процесса ЦДЮТ «Мечта».

3.13. Каждый работник ЦДЮТ «Мечта» имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ЦДЮТ «Мечта», если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Делопроизводство Общего собрания работников.**

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведёт секретарь собрания.

4.2. В протоколе Общего собрания работников фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.4. Нумерация протоколов Общего собрания работников ведётся от начала календарного года.

4.5. Книга протоколов Общего собрания работников вносится в номенклатуру дел ЦДЮТ «Мечта», хранится в установленном порядке и передаётся по акту (при смене директора ЦДЮТ «Мечта», передаче дел в архив).

4.6. Обращения работников или участников образовательного процесса ЦДЮТ «Мечта» с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания работников рассматриваются его председателем или членами трудового коллектива по поручению председателя. Регистрация обращений производится канцелярией ЦДЮТ «Мечта».

## **5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам в области образования органов государственных власти и местного самоуправления;
- за компетентность принимаемых решений;
- за развитие принципов самоуправления ЦДЮТ «Мечта»;
- за формирование и упрочение авторитетности ЦДЮТ «Мечта».


## **6. Порядок внесения изменений в настоящее положение.**

6.1. При необходимости в настоящее положение могут быть внесены изменения и дополнения.

6.2. Все вносимые изменения и дополнения подлежат обсуждению на Общем собрании работников с последующей процедурой их принятия.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее положение действуют с момента принятия их Общим собранием работников и утверждения директором ЦДЮТ «Мечта».

Юрисконсульт



/ С.А. КАКОРИН /

