

Приложение № 1
к правилам внутреннего
трудового распорядка работников
МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара
Приказ от 06.08.2019 № 76-од

«СОГЛАСОВАНО»
И.О. Председатель
профсоюзного комитета
(Совет трудового
коллектива)
МБУ ДО ЦДЮТ
«Мечта» г.о. Самара
М.В. СОЛОПОВА



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО
ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара
И.Г. ГАВРИЛОВА /
2019 г.



ИЗМЕНЕНИЕ В ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка работников
МБУ ДО ЦДЮТ «Мечта» г.о. Самара

5. Рабочее время и время отдыха.

5.4. Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю, для педагогических работников – не более 36 часов в неделю, для инвалидов I и II группы не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.5. Максимальная продолжительность ежедневной работы административных и педагогических работников, работников технического персонала ЦДЮТ «Мечта» не может превышать 8 часов, для инвалидов I и II группы не более 7 часов в день, при 5-дневной рабочей неделе.

5.11. Привлечение работников, том числе имеющих инвалидность к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время (если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья) производится администрацией ЦДЮТ «Мечта» с их письменного согласия в случаях:

- предотвращения либо устранения последствий аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, отоплению, освещению, канализации, связи – для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если его работа не допускает перерыва (в этом случае администрация ЦДЮТ «Мечта» обязана немедленно принять меры по замене сменщика другим работником);
- иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5.30. Всем работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка:

- педагогическим работникам продолжительностью 42 календарных дня;
- другим работникам продолжительностью 28 календарных дней;
- инвалидам предоставляется отпуск не менее 30 календарных дней.

5.39. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работникам по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующим законодательством. Ра-

ботникам-инвалидам по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году независимо от группы инвалидности.

Юрисконсульт



/ С.А. КАКОРИН /